

Comunicato Aziendale

Oggetto: Politica integrata Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale, Diversità ed Inclusione, Parità di genere e Sicurezza Stradale

Como, 25/05/2023

La Direzione Generale di Vedetta 2 Mondialpol S.p.A. è fermamente convinta dei seguenti principi:

- l'ambiente di lavoro deve sempre essere rispettoso della dignità e del valore di ciascuna Persona;
- la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro siano un impegno per tutti, e che tale impegno si manifesti non solo nel rispetto dei comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga;
- il "fare impresa" si debba conciliare con il rispetto dell'ambiente.

PERTANTO

In materia di Responsabilità Sociale e di Diversità ed Inclusione si identificano come determinanti i seguenti aspetti:

- massimo riconoscimento della rilevanza di ogni Persona, pieno rispetto dei diritti umani secondo quanto definito nella "Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo";
- assenza di discriminazione nelle pratiche di selezione ed inserimento del personale, crescita professionale, logiche retributive, opportunità formative e gestione del fine rapporto di lavoro;
- governare l'Azienda nel rispetto dei principi di riconoscimento della diversità di genere e perseguendo la logica dell'inclusione nel rispetto delle competenze e delle aspettative di uomini e donne in congruenza con le mansioni caratteristiche previste in Azienda;
- pieno rispetto della normativa in vigore in materia di retribuzione, orario di lavoro, pratiche disciplinari e libertà di associazione da parte dei lavoratori;
- assoluto rifiuto al ricorso al lavoro forzato o obbligato, impiego di minori;
- apertura, mediante gli appositi canali comunicativi per segnalazioni, da parte di chiunque nel riscontro di problematiche e richieste di approfondimenti sui temi sopra definiti, con impegno a fornire sempre gli adeguati riscontri¹.
- sostenere i principi della responsabilità sociale e del riconoscimento della diversità e dell'inclusione mediante formazione e costante sensibilizzazione del personale nonché adottando le adeguate misure sanzionatorie al verificarsi di comportamenti scorretti;

¹ Riferimenti per segnalazioni:

Vedetta 2 Mondialpol: segnalazioni.SA8000@Mondialpol.it

CISE: info@lavoroetico.org

SAI: sa8000@sa-intl.org

- coinvolgere fornitori e collaboratori nel rispetto dei principi etici adottati da Vedetta 2 Mondialpol S.p.A. con particolare riguardo al riconoscimento delle pari opportunità tra uomini e donne.

In materia di Parità di Genere si identificano come determinanti i seguenti aspetti:

- l'attuazione della parità nell'ambiente di lavoro tra donne e uomini crea un valore più elevato per l'Azienda in termini di risultati, di soddisfazione professionale e di prospettive per lo sviluppo futuro dell'organizzazione;
- lo stile di leadership e comportamentale femminile concorre in modo rilevante al buon funzionamento dell'Azienda;
- riconoscere la parità e la valorizzazione della diversità durante l'intero percorso professionale di ciascuna Persona, dalla selezione sino al pensionamento;
- garantire attenzione e adottare modelli organizzativi affinché ciascuna Persona possa trovare condizioni adeguate nell'equilibrio tra vita lavorativa ed esigenze della vita privata;
- garantire un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale, e proponga invece una cultura della diversità e dell'inclusione;
- adottare "tolleranza zero", con ricorso alle misure previste dal Contratto di Lavoro in essere, nei confronti di chi, in modalità consapevole, applichi principi ed azioni contrarie al riconoscimento della parità di genere tra uomo e donna;
- misura del livello di parità di genere raggiunto dall'Azienda sulla base di indicatori oggettivi e costante perseguimento del loro miglioramento.

In materia di Salute e Sicurezza si identificano come determinanti i seguenti aspetti:

- la riduzione ed eliminazione di eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative;
- la sistematica e accurata gestione dei rischi connessi alle attività svolte;
- la riduzione delle potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive e preventive;
- la verifica tempestiva del rispetto degli adempimenti di Legge;
- la continua ed efficace comunicazione tra Azienda e Lavoratori incentrata sulle tematiche di sicurezza e salute e di prevenzione degli infortuni;
- il costante monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo.

In materia ambientale si identificano come determinanti i seguenti aspetti:

- il rispetto delle Leggi ambientali applicabili alle specifiche attività, senza nessuna deroga possibile;
- lo svolgimento dell'operato sempre finalizzato a governare e minimizzare gli impatti ambientali diretti, prodotti dall'Azienda, e analogamente per gli aspetti indiretti che possono essere influenzati da decisioni aziendali;
- l'adozione di tutte le possibili misure per prevenire gli incidenti ambientali e l'adozione delle misure preventive affinché, nell'eventualità che si presentino gli eventi, siano chiari i comportamenti da osservare per ridurre gli effetti che possono provocare;
- il costante perseguimento della riduzione dei consumi energetici e delle emissioni in atmosfera.

In materia di sicurezza stradale si identificano come determinanti i seguenti aspetti:

- mantenimento in stato di efficienza e costante miglioramento, del parco automezzi e delle dotazioni ad essi correlate;





- gestione controllata e consapevole dei conducenti, in termini di requisiti previsti a norma di Legge, e di sensibilizzazione e formazione;
- organizzazione dei servizi e delle percorrenze stradali finalizzati ad assicurare la sicurezza degli operatori e la salvaguardia dei mezzi;
- analisi sistematica dei dati e delle informazioni allo scopo di definire misure preventive per la riduzione del rischio incidenti.

Tutti i sopradetti aspetti sono finalizzati a perseguire l'obiettivo aziendale di azzeramento di morti e lesioni gravi a seguito di incidenti stradali.

A tale scopo la Direzione generale si impegna a:

- rendere disponibili le risorse necessarie per l'ottenimento degli obiettivi prefissati;
- definire i target per misurare quanto più oggettivamente possibile il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- misurare i risultati conseguiti, analizzarli e diffondere le risultanze.

Infine è richiesta la collaborazione di tutto il personale per la reale attuazione degli intendimenti definiti nella presente dichiarazione, e si incoraggia qualsiasi Persona in rapporto con l'Azienda a proporre suggerimenti utili per il miglioramento continuo del sistema Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale, Diversità e Inclusione e Sicurezza Stradale, facendo pervenire le proprie indicazioni al proprio Responsabile o direttamente ai relativi Responsabili dei sistemi di gestione.s

Vedetta 2 Mondialpol S.p.A.
La Direzione Generale